

## Übersicht der Module

Datum	Ort	Module	Tage	Prüfungsleistung	Anzahl Credits
11.-16. Mai 2020	WBZ-HSG	■ Sozial- und Persönlichkeitsentwicklung I	6	Lernkontrollen in jedem Modul  Im Modul HR-Management/ Talent Management: Essay (ca. 2 Seiten pro Aufgabe)	26 ECTS
15.-17. Juni 2020	Säntispark	■ Strategie und Prozesse	3		
1.-3. Juli 2020	Säntispark	■ Finanzielle Führung und Unternehmensbewertung	3		
7.-9. Sep. 2020	WBZ-HSG	■ Führung von Teams/Burnout	3		
26.-28. Okt. 2020	WBZ-HSG	■ Human Resource Management/Talent Management	3		
3.-6. Nov. 2020	WBZ-HSG	■ Unternehmensentwicklung I	4		
22.-24. Feb. 2021	WBZ-HSG	■ Business-to-Business-Marketing	3		
22.-27. März 2021	WBZ-HSG	■ Sozial- und Persönlichkeitsentwicklung II	6		
20.-22. April 2021	WBZ-HSG	■ Internationalisierung – Strategie, Markteintritt und Kultur	3		
24.-26. Aug. 2021	WBZ-HSG	■ Unternehmertum und Wachstum	3		
21.-24. Sep. 2021	WBZ-HSG	■ Unternehmensentwicklung II	4		
		■ Projektarbeit/Besuch aller Peer Groups			

- = Module aus dem Leadership Development Program (LDP)  
 ■ = Module aus dem Advanced Management Program (AMP)

41 Präsenztage

32 ECTS



„Im Leadership Development Program finden sich Inhalte, die für die tägliche Arbeit nützlich sind und die nicht durch den Job erlernt werden können. Abgerundet wird das Ganze durch interessante Leute, eine super Organisation, gutes Essen und eine schöne Umgebung. So freut man sich auf das nächste Modul. Die zeitlichen Abstände zwischen den Modulen sind zudem ideal, um das Gelernte im Alltag umzusetzen.“

David Christen, Gründer/Verwaltungsrat, Service Hunter AG  
[www.quitt.ch](http://www.quitt.ch)